



**AVVISO PUBBLICO**  
**PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE**  
**DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI**  
**MEDICINA GENERALE**

**RELAZIONE SINTETICA**

---

Il giorno 20 ottobre 2015 si sono svolte le procedure di espletamento dell'avviso, indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 385 del 21.05.2015, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale (Dipartimento strutturale ospedaliero Area Medica per intensità di cura) dell'ULSS n. 2 di Feltre.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 27.08.2015, costituita dai sigg.i:

- dott. Fabio PRESOTTO - Presidente
- dott. Claudio CIMMINIELLO - Componente
- dott. Walter SPAGNOLLI - Componente
- dott. Giovanni Maria PITTONI - Componente
- dott.ssa Claudia CASSOL, con funzioni di Segretario,

ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati, all'effettuazione e valutazione del colloquio con gli stessi ed alla formulazione della terna di candidati da proporre al Direttore Generale ai fini della nomina, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

All'avviso hanno partecipato i seguenti candidati ammessi con deliberazione del Direttore Generale n. 674 del 03.09.2015:

1. DE CARLI dott. Marco, nato il 04.10.1962
2. DE SANDRE CAPO dott. Pierino, nato il 20.02.1964
3. ITALIANO dott. Giovanni, nato il 25.02.1962
4. LONGHIN Pier Luigi, nato il 02.06.1957
5. MARANGONI dott. Alberto, nato il 03.05.1969
6. PERBELLINI dott. Cristiano, nato il 01.08.1968
7. POCI dott. Carlo, nato il 25.11.1964
8. PUATO dott. Massimo, nato il 09.05.1962
9. RIZZO dott. Antonino, nato il 03.06.1955
10. SIMIONI dott. Livio, nato il 12.12.1957
11. TURRIN dott. Mauro, nato il 06.05.1953
12. VINCENZI dott. Valter, nato il 11.10.1955

32032 FELTRE (BL) - VIA BAGNOLS SUR CEZE, 3 • C.F. - P.I. 00300620259

Dir. Generale 0439 883603 • Dir. Amministrativo 0439 883694 • Dir. Sanitario 0439 883713 • Dir. Sociale 0439 883705

Segreteria Affari Generali 0439 883601 - 0439 883602 • Telefax 0439 883605

Ospedale e Uff. Amm.: 0439 8831 • Dipartimento Prevenzione 0439 883063 - 0439 883872 • Distretto 0439 883709

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, indicato nell'avviso pubblico e di seguito riportato:

- a) diploma di laurea in medicina e chirurgia;
- b) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di medicina interna o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina stessa o equipollente; in alternativa, anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di medicina interna. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 484/1997 e nel D.M. 184/2000. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/01/1998;
- d) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997;
- e) attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. D, del D.P.R. n. 484/1997. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997, gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferibili senza attestato, fermo restando l'obbligo di conseguirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso di formazione, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso (art. 15, comma 8, D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.).

Competenze richieste per la gestione della struttura:

- avere capacità di implementazione delle linee guida e delle indicazioni operative più attuali con la creazione di specifici percorsi diagnostico-terapeutici adattati allo specifico contesto favorendo l'adozione di procedure innovative e una corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche nell'ottica interdipartimentale ospedaliera e con le strutture della rete regionale del Veneto;
- avere capacità di attivazione e condivisione di specifiche progettualità dipartimentali e interdipartimentali nell'ambito della integrazione ospedale/territorio e della continuità delle cure;
- disponibilità a farsi carico in modo adeguato non solo della parte direzionale, ma anche di attività lavorativa di routine, dato il numero di medici esistenti nella struttura;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- dimostrare attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzativi;
- capacità di mantenere un buon clima organizzativo e di valorizzare i collaboratori;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in equipe e integrazione con le altre strutture aziendali;
- promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature;
- favorire la relazione e l'informazione dell'utente e degli accompagnatori ("care givers");
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, della normativa in ambito di anticorruzione e dei regolamenti aziendali;

## ALLEGATO C)

- partecipare alla attività divulgativa e informativa nell'ambito della mission aziendale.

Il candidato dovrà possedere

- esperienza nell'ambito di un'organizzazione dipartimentale per intensità di cura;
- conoscenza ed esperienza nell'ambito della prevenzione, diagnosi e terapia delle condizioni di acuzie internistiche;
- conoscenze ed esperienze documentate nelle tecniche di diagnostica ed interventistica ecografica, con evidenza di capacità didattico/formativa nei confronti dei colleghi e del personale dedito all'assistenza;
- conoscenze ed esperienze documentate in procedure diagnostico-interventistiche con particolare riferimento alle patologie di ambito medico internistico;
- esperienza documentata nella gestione delle patologie comprese nell'ambito dell'immunologia clinica, della diabetologia e della endocrinologia.

Il profilo professionale ha orientato la valutazione dei curricula, la predisposizione dei quesiti oggetto del colloquio e la valutazione del colloquio stesso.

La Commissione, dopo aver predeterminato i criteri generali, ha valutato i curricula ed il colloquio, attribuendo ai candidati i seguenti punteggi:

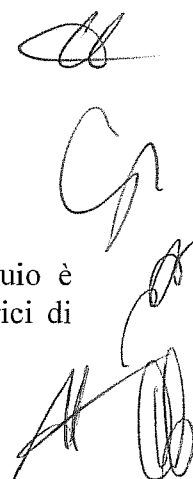
### VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATI	Punti
DE SANDRE CAPO Pierino	20,637/50
ITALIANO Giovanni	16,455/50
MARANGONI Alberto	13,386/50
PERBELLINI Cristiano	17,103/50
POCI Carlo	24,462/50
PUATO Massimo	26,953/50
RIZZO Antonino	27,382/50
SIMIONI Livio	33,135/50
VINCENZI Valter	33,196/50

### VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATI	Punti
DE SANDRE CAPO Pierino	25/30
ITALIANO Giovanni	23/30
MARANGONI Alberto	28/30
PERBELLINI Cristiano	28/30
POCI Carlo	26/30
PUATO Massimo	24/30
RIZZO Antonino	21/30
SIMIONI Livio	29/30
VINCENZI Valter	25/30

Ai sensi della D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013 il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

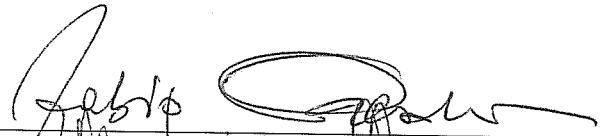


La Commissione, viste le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio, formula quindi la seguente graduatoria generale di merito e dispone la terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, **che verranno presentati al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale:**

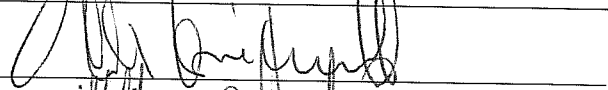
Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	<b>SIMIONI dott. Livio</b>	<b>33,135</b>	<b>29,000</b>	<b>62,135</b>
2°	<b>VINCENZI dott. Valter</b>	<b>33,196</b>	<b>25,000</b>	<b>58,196</b>
3°	<b>PUATO dott. Massimo</b>	<b>26,953</b>	<b>24,000</b>	<b>50,953</b>

LA COMMISSIONE

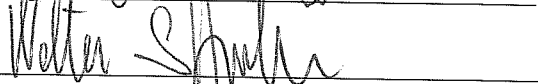
Dott. Fabio PRESOTTO - PRESIDENTE



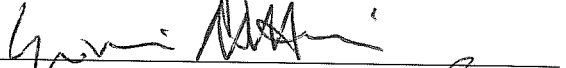
Dott. Claudio CIMMINIELLO - COMPONENTE



Dott. Walter SPAGNOLLI - COMPONENTE



Dott. Giovanni Maria PITTONI - COMPONENTE



Dott.ssa Claudia CASSOL - SEGRETARIO



**AVVISO PUBBLICO  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'U.O.C. DI MEDICINA GENERALE**

**Graduatoria**

Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	<b>SIMIONI dott. Livio</b>	<b>33,135</b>	<b>29,000</b>	<b>62,135</b>
2°	<b>VINCENZI dott. Valter</b>	<b>33,196</b>	<b>25,000</b>	<b>58,196</b>
3°	<b>PUATO dott. Massimo</b>	<b>26,953</b>	<b>24,000</b>	<b>50,953</b>
4°	<b>POCI dott. Carlo</b>	<b>24,462</b>	<b>26,000</b>	<b>50,462</b>
5°	<b>RIZZO dott. Antonio</b>	<b>27,382</b>	<b>21,000</b>	<b>48,382</b>
6°	<b>DE SANDRE CAPO dott. Pierino</b>	<b>20,637</b>	<b>25,000</b>	<b>45,637</b>
7°	<b>PERBELLINI dott. Cristiano</b>	<b>17,103</b>	<b>28,000</b>	<b>45,103</b>
8°	<b>MARANGONI dott Alberto</b>	<b>13,386</b>	<b>28,000</b>	<b>41,386</b>
9°	<b>ITALIANO dott. Giovanni</b>	<b>16,455</b>	<b>23,000</b>	<b>39,455</b>

Dott. Fabio PRESOTTO – PRESIDENTE

Dott. Claudio CIMMINIELLO - COMPONENTE

Dott. Walter SPAGNOLLI - COMPONENTE

Dott. Giovanni Maria PITTONI - COMPONENTE

Dott.ssa Claudia CASSOL - SEGRETARIO

