

AVVISO PUBBLICO  
**PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI  
UROLOGIA**

**RELAZIONE SINTETICA**

---

Il giorno 23 novembre 2015 si sono svolte le procedure di espletamento dell'avviso, indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 507 del 09.07.2015, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Urologia (disciplina di urologia – area chirurgia e delle specialità chirurgiche) Dipartimento strutturale ospedaliero Area chirurgico interventistica dell'ULSS n. 2 di Feltre.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 738 del 01.10.2015, costituita dai sigg.i:

- dott. Michele GALLUCCI – Presidente
- dott. Franco MERLO - Componente
- dott. Antonio RANIERI - Componente
- dott. Giovanni Maria PITTONI - Componente
- dott.ssa Erika ROSSI, con funzioni di Segretario,

ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati, all'effettuazione e valutazione del colloquio con gli stessi ed alla formulazione della terna di candidati da proporre al Direttore Generale ai fini della nomina, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

All'avviso hanno partecipato i seguenti candidati ammessi con deliberazione del Direttore Generale n. 732 del 01.10.2015:

1. BATTANELLO dott. Wanni, nato il 19.02.1967
2. BERTOLDIN dott. Roberto, nato il 14.02.1965
3. CHIERIGO dott. Paolo, nato il 21.09.1961
4. DELL'ATTI dott. Lucio, nato il 18.05.1974
5. LAZZAROTTO dott. Maurizio, nato il 02.03.1962
6. STENER dott. Silvio, nato il 12.03.1969
7. XAUSA dott. Daniele, nato il 14.09.1952

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, indicato nell'avviso pubblico e di seguito riportato:

- a) diploma di laurea in medicina e chirurgia;



ALLEGATO C)

- b) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di urologia o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina stessa o equipollente; in alternativa, anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di urologia. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 484/1997 e nel D.M. 184/2000. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/01/1998;
- d) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997;
- e) attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. D, del D.P.R. n. 484/1997. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997, gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferibili senza attestato, fermo restando l'obbligo di conseguirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso di formazione, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso (art. 15, comma 8, D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.).

Competenze richieste per la gestione della struttura:

- capacità manageriali, programmatiche e organizzative e di gestione delle risorse (umane, materiali, tecnologiche e finanziarie), nell'ambito di un budget assegnato e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati e alle attività/volumi di prestazioni richieste;
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- capacità di promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in équipe e integrazione con le altre strutture del Dipartimento e dell'Azienda;
- attitudine al trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici in servizio presso la struttura;
- capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, della normativa in ambito di anticorruzione e di tutti i regolamenti aziendali;
- capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale così da prestare un servizio ispirato a principi di qualità e miglioramento continuo;
- capacità di indirizzo e coordinamento operativo delle attività di prevenzione, assistenza e terapia delle patologie di ambito urologico;
- capacità di implementazione nella pratica clinica delle linee guida e delle indicazioni operative più attuali con la traduzione in specifici percorsi diagnostico-terapeutici adattati allo specifico contesto favorendo l'adozione di procedure innovative e una corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche nell'ottica interdipartimentale ospedaliera e con le strutture della rete regionale del Veneto;
- capacità di attivazione e condivisione di specifiche progettualità dipartimentali e interdipartimentali nell'ambito della integrazione ospedale/territorio, della continuità delle cure, della integrazione socio-culturale in campo sanitario;
- attitudine a favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e corretta applicazione delle procedure operative diagnostico-terapeutiche;
- attitudine allo sviluppo dell'integrazione con l'intera area chirurgica;
- capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili collegati all'attività professionale e la loro gestione;
- attitudine ad implementare la relazione con l'utente e l'umanizzazione delle cure;
- capacità di favorire la maggior personalizzazione della cura e terapia, con l'intento di una medicina che gestisca con saggezza il malato ("choosing wisely") e le risorse.

Il candidato dovrà possedere

- ottima casistica chirurgica;



#### ALLEGATO C)

- conoscenza tecnico professionale in particolare di linee guida, utilizzo appropriato dei dispositivi medici e tecniche chirurgiche;
- formazione ed esperienza documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti dell'urologia, relativamente alle attività cliniche di diagnosi e terapia (in particolare quella chirurgica), in riferimento alle sue più frequenti e diversificate applicazioni;
- conoscenza avanzata ed esperienza documentata di tecniche laparoscopiche nella chirurgia urologica sia conservativa che demolitiva;
- esperienza consolidata nella chirurgia oncologica a cielo aperto sia demolitiva che ricostruttiva;
- conoscenza ed esperienza documentate di tecnica endourologica, in particolare la RIRS (retrograde intrarenal surgery) e l'approccio percutaneo alla calcolosi;
- consolidata esperienza chirurgica ricostruttiva delle stenosi uretrali (ad esempio, innesto con lembo buccale);
- capacità diagnostico-interventistiche nei casi di grave sepsi urinaria con approccio derivativo percutaneo e/o transuretrale;
- consolidata e documentata esperienza della patologia andrologica (chirurgia degli incurvamenti penieni congeniti ed acquisiti, chirurgia nerve-sparing e riabilitazione sessuale del paziente operato di prostatectomia radicale, scleroembolizzazione del plesso spermatico).

Il profilo professionale ha orientato la valutazione dei curricula, la predisposizione dei quesiti oggetto del colloquio e la valutazione del colloquio stesso.

La Commissione, dopo aver predeterminato i criteri generali, ha valutato i curricula ed il colloquio, attribuendo ai candidati i seguenti punteggi:

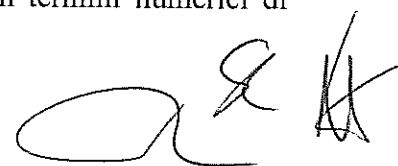
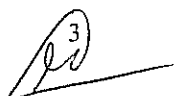
#### VALUTAZIONE CURRICULUM

CANDIDATI	Punti
BATTANELLO Wannì	18,908
BERTOLDIN Roberto	26,235
CHIERIGO Paolo	23,882
DELL'ATTI Lucio	19,854
LAZZAROTTO Maurizio	26,141
STENER Silvio	16,034
XAUSA Daniele	43,328

#### VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATI	Punti
BATTANELLO Wannì	27
BERTOLDIN Roberto	30
CHIERIGO Paolo	27
DELL'ATTI Lucio	27
LAZZAROTTO Maurizio	28
STENER Silvio	27
XAUSA Daniele	30

Ai sensi della D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013 il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.



ALLEGATO C)

La Commissione, viste le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio, formula quindi la seguente graduatoria generale di merito dei candidati, da cui si evidenziano i primi tre classificati, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, **che verranno presentati al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Urologia:**

Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	<b>XAUSA DANIELE</b>	<b>43,328</b>	<b>30,000</b>	<b>73,328</b>
2°	<b>BERTOLDIN ROBERTO</b>	<b>26,235</b>	<b>30,000</b>	<b>56,235</b>
3°	<b>LAZZAROTTO MAURIZIO</b>	<b>26,141</b>	<b>28,000</b>	<b>54,141</b>
4°	<b>CHIERIGO PAOLO</b>	<b>23,882</b>	<b>27,000</b>	<b>50,882</b>
5°	<b>DELL'ATTI LUCIO</b>	<b>19,854</b>	<b>27,000</b>	<b>46,854</b>
6°	<b>BATTANELLO WANNI</b>	<b>18,908</b>	<b>27,000</b>	<b>45,908</b>
7°	<b>STENER SILVIO</b>	<b>16,034</b>	<b>27,000</b>	<b>43,034</b>

La Commissione, inoltre, predispose la seguente terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	<b>XAUSA DANIELE</b>	<b>43,328</b>	<b>30,000</b>	<b>73,328</b>
2°	<b>BERTOLDIN ROBERTO</b>	<b>26,235</b>	<b>30,000</b>	<b>56,235</b>
3°	<b>LAZZAROTTO MAURIZIO</b>	<b>26,141</b>	<b>28,000</b>	<b>54,141</b>

LA COMMISSIONE

Dott. Michele GALLUCCI - PRESIDENTE

Dott. Franco MERLO - COMPONENTE

Dott. Antonio RANIERI - COMPONENTE

Dott. Giovanni Maria PITTONI - COMPONENTE

Dott.ssa Erika ROSSI - SEGRETARIO

Handwritten signatures of the commission members: Michele Gallucci, Franco Merlo, Antonio Ranieri, Giovanni Maria Pittoni, and Erika Rossi.