

**AVVISO PUBBLICO**  
**PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE**  
**DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI**  
**DI ONCOLOGIA**

**RELAZIONE SINTETICA**

---

Il giorno 20 ottobre 2015 si sono svolte le procedure di espletamento dell'avviso, indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 385 del 21.05.2015, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Oncologia (Dipartimento Strutturale Oncologico e Diagnostico e del Dipartimento funzionale di Chirurgia Oncologica Gastrointestinale a valenza regionale) dell'ULSS n. 2 di Feltre.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 983 del 10/12/2015, costituita dai sigg.i:

- Dott. Giovanni Maria PITTONI – Direttore Sanitario dell'ULSS n. 2 di Feltre  
Componente di diritto;
- dott. Alessandro BERTOLINI– Direttore SC Oncologia Medica A.O. Valtellina e Valchiavenna  
Regione Lombardia Componente sorteggiato;
- dott. Paolo TRALONGO– Direttore UOC Oncologia Presidio ospedaliero Umberto dell'Asp 8  
Siracusa Regione Sicilia Componente sorteggiato;
- dott. Luigi SALVAGNO– Direttore UOC Oncologia Ospedale di Vittorio Veneto ULSS n. 7 di  
Pieve di Soligo Regione Veneto Componente sorteggiato;
- Dott. Franco Francescato Direttore del Servizio Personale - Segretario .

ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati, all'effettuazione e valutazione del colloquio con gli stessi ed alla formulazione della terna di candidati da proporre al Direttore Generale ai fini della nomina, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

All'avviso hanno partecipato i seguenti candidati ammessi con deliberazione del Direttore Generalen 1039 del 23/12/2015:

1. ERRANTE dott. Domenico, nato il 3.8.1957
2. PASTORELLI dott. Davide, nato il 19.4.1960
3. SEGATI dott.ssa Romana, nata il 3.3.1955;

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, indicato nell'avviso pubblico e di seguito riportato:



ALLEGATO C)

- a) diploma di laurea in medicina e chirurgia;
- b) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di medicina interna o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina stessa o equipollente; in alternativa, anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di medicina interna. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 484/1997 e nel D.M. 184/2000. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/01/1998;
- d) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997;
- e) attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. D, del D.P.R. n. 484/1997. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997, gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferibili senza attestato, fermo restando l'obbligo di conseguirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso di formazione, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso (art. 15, comma 8, D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.).

L'Azienda ULSS n. 2 di Feltre ha un'estensione territoriale di circa 350 Km<sup>2</sup> distribuiti in 17 Comuni. Il bacino di utenza dell'ULSS n. 2 si estende anche a 8 Comuni della Comunità di Valle del Primiero e del Vanoi, in base ad un accordo tra la Regione del Veneto e la Provincia autonoma di Trento, per una popolazione totale di circa 90.000 abitanti.

Il territorio è organizzato in un Distretto Unico con un Ospedale di Comunità. Il presidio ospedaliero è unico, articolato in due sedi: una a Feltre (classificata come Presidio Ospedaliero di rete) e una a Lamon (classificata come Ospedale nodi di rete monospecialistico riabilitativo). L'Ospedale di Feltre è stato riconosciuto come sede della struttura di riferimento regionale per la Chirurgia Oncologica Gastrointestinale.

L'UOC di Oncologia è situata nella sede di Feltre. Fa parte del Dipartimento strutturale Oncologico e Diagnostico e del Dipartimento funzionale di Chirurgia Oncologica Gastrointestinale a valenza regionale.

L'UOC Oncologica non è dotata di posti letto; tutta l'attività è svolta in regime ambulatoriale. Nel 2014 sono state erogate circa 10.000 prestazioni totali di cui 4.700 visite e 2.300 cicli di chemioterapia.

L'UOC deve garantire anche le consulenze presso le UU.OO. che nel 2014 sono state circa 1.200. Deve inoltre partecipare e implementare i team multidisciplinari e l'attività delle cure simultanee.

### **Profilo del dirigente da incaricare**

L'incarico di direzione della UOC di Oncologia, in relazione alla tipologia delle attività da svolgere nella stessa nonché alla sua mission, richiede specificatamente determinate competenze cliniche e per la gestione della struttura, tenuto conto delle peculiarità della realtà in cui dovrà operare.

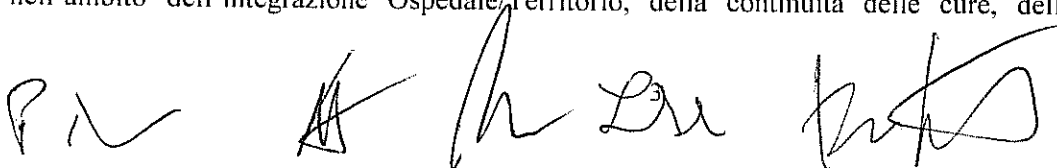
Il profilo richiede:

- competenze nella diagnosi e cura dei tumori solidi, con ottima conoscenza dei trattamenti più adeguati alla cura delle patologie neoplastiche e pratica di trattamenti integrati con le altre discipline che ne traggono vantaggio.
- esperienza nella gestione dei tumori eredo-familiari
- conoscenze proprie con particolare riferimento ai tumori solidi/ematologici/linfatici, con predisposizione alla gestione di:
  - Tossicità farmacologica ed effetti collaterali
  - Terapia di supporto
  - Dolore
  - Preservare la fertilità nei pazienti oncologici
  - Aggiornamento delle raccomandazione terapeutiche in campo oncologico

ALLEGATO C)

□ Correlazione fra la biologia tumorale e le rispettive varianti genetiche e scelte terapeutiche individuali

- capacità di sviluppare e promuovere strette collaborazioni per la gestione di percorsi multidisciplinari e multiprofessionali con altre Unità Operative dell' Ospedale e del Distretto ed in particolare con la Rete Cure Palliative
- capacità ed esperienza nella gestione informatica condivisa dei dati clinici dei pazienti sia all'interno dell'azienda sia con altre aziende nell'ambito della rete oncologica Veneta coordinata con lo IOV, finalizzata anche alle procedure per l'allestimento centralizzato presso altra azienda dei chemioterapici da somministrare per via infusione
- partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie oncologiche in collaborazione con altre discipline specialistiche nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione ospedale-territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con i medici di medicina generale
- capacità di sviluppare modelli organizzativi seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza ed in sintonia con la rete di assistenza territoriale e nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori
- esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie in ambito diagnostico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta secondo i principi della Evidence based Medicine e del miglioramento continuo dell'assistenza erogata, con particolare riguardo all'appropriatezza prescrittiva nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici
- adeguata formazione manageriale, soprattutto negli ultimi 5 anni, con capacità programmatiche ed organizzative di gestione delle risorse (umane, materiali, tecnologiche e finanziarie) nell'ambito del budget assegnato ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati ed alle attività/volumi di prestazioni richieste
- partecipazione ed esperienza attiva nell'attuazione di modelli assistenziali impostati sulle tematiche del risk management e della prevenzione degli incidenti da chemioterapia e delle infezioni, in ottemperanza agli obiettivi della Direzione Strategica
- capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili collegati all'attività professionale e la loro gestione
- capacità di attivare e condurre studi clinici, sia osservazioni che prospettici su utilizzo di farmaci e protocolli di cura innovativi
- attitudine ad inserire, coordinare, valutare e valorizzare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi
- capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo
- adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzato a garantire, con la propria leadership, la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori ed attitudine al trasferimento e allo scambio di conoscenze ai dirigenti medici in servizio presso la struttura
- capacità di fornire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati
- capacità di promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro di équipe e l'integrazione con altre strutture del Dipartimento e dell'Azienda
- capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici mediante una condotta etica del proprio operato
- capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, della normativa in ambito di anticorruzione e di tutti i regolamenti aziendali
- capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale così da prestare un servizio ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo e che metta la persona assistita al centro del percorso di cura
- attitudine ad implementare la relazione con la persona assistita e la sua famiglia e l'umanizzazione delle cure
- capacità di favorire la maggior personalizzazione della cura e della terapia con l'intento di una medicina che gestisca con saggezza il malato e le risposte
- capacità di indirizzo e coordinamento operativo delle attività di prevenzione, assistenza e terapia delle patologie in ambito oncologico
- capacità di attivazione e condivisione di specifiche progettualità dipartimentali e interdipartimentali nell'ambito dell'integrazione Ospedale/Territorio, della continuità delle cure, dell'integrazione socio



ALLEGATO C)

culturale in ambito sanitario, della presa in carico globale della persona assistita

- attitudine a favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche
- attitudine allo sviluppo dell'integrazione nell'ambito del Dipartimento Strutturale Oncologico diagnostico e del Dipartimento Funzionale per la Chirurgia Oncologica Gastrointestinale.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare di possedere:

- capacità di implementazione nella pratica clinica delle linee guida e delle indicazioni operative più attuali con la traduzione in specifici percorsi diagnostico terapeutici adatti anche allo specifico contesto della ULSS n. 2 che è centro di riferimento Oncologico Gastroenterologico, favorendo l'adozione di procedure innovative e una corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche nell'ottica interdipartimentale ospedaliera e con le strutture della rete regionale del Veneto
- capacità di collaborazione con i diversi operatori sanitari nell'ambito della rete interdisciplinare Aziendale con riferimento all'ambito clinico assistenziale, alla comunicazione tra specialisti, alla relazione con l'utente e alla comunicazione scientifica
- capacità ed esperienza nella gestione informatizzata della cartella clinica del paziente oncologico.

Il profilo professionale ha orientato la valutazione dei curricula, la predisposizione dei quesiti oggetto del colloquio e la valutazione del colloquio stesso.

La Commissione, dopo aver predeterminato i criteri generali, ha valutato i curricula ed il colloquio, attribuendo ai candidati i seguenti punteggi:

VALUTAZIONE CURRICULUM

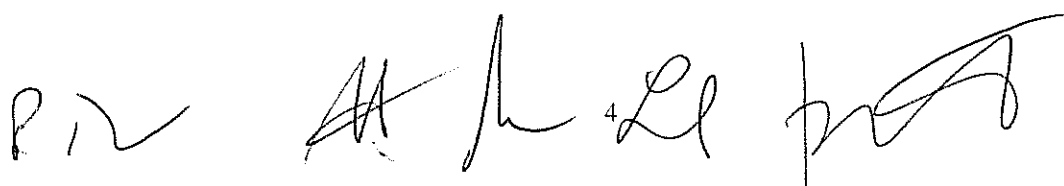
CANDIDATI	Punti
ERRANTE Domenico	23,558
PASTORELLI Davide	32,071
SEGATI Romana	26,486

VALUTAZIONE COLLOQUIO

CANDIDATI	Punti
ERRANTE Domenico	27/30
PASTORELLI Davide	27/30
SEGATI Romana	28/30

Ai sensi della D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013 il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione, viste le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio, formula quindi la seguente graduatoria generale di merito dei candidati da cui si evidenziano i primi tre classificati, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, **che verranno presentati al Direttore Generale per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Oncologia :**



ALLEGATO C)

Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	PASTORELLI Davide	32,071	27,000	59,071
2°	SEGATI Romana	26,486	28,000	54,486
3°	ERRANTE Domenico	23,558	27,000	50,558

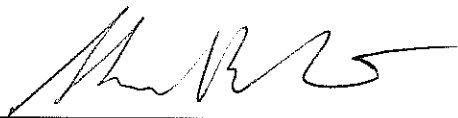
La Commissione, inoltre, predispone la seguente terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

Posizione	Candidato Cognome e Nome	Curriculum (p. 50)	Colloquio (p. 30)	Totale (p. 80)
1°	PASTORELLI Davide	32,071	27,000	59,071
2°	SEGATI Romana	26,486	28,000	54,486
3°	ERRANTE Domenico	23,558	27,000	50,558

LA COMMISSIONE

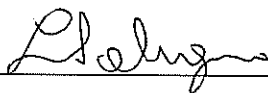
IL PRESIDENTE

Dott. Alessandro Bertolini



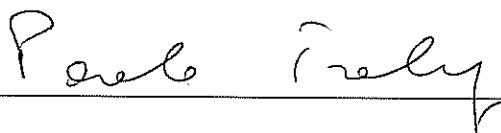
IL COMPONENTE

Dott. Luigi Salvagno



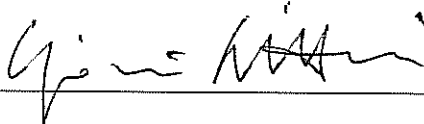
IL COMPONENTE

Dott. Paolo Tralongo



IL COMPONENTE

Dott. Giovanni Maria Pittoni



IL SEGRETARIO

Dott. Franco Francescato

